



**FORMAMOS Y CAPACITAMOS A LOS
EMPLEADOS DE UNA MANERA DIFERENTE**

ÍNDICE

0 NUESTRA APORTACIÓN
AL TEAM BUILDING

1 CLAVES DE NUESTRA
FORMACIÓN

2 DESARROLLO DEL ROL
COMO HERRAMIENTA
FORMATIVA

3 CUÁLES SON
LOS BENEFICIOS
DE NUESTROS
TEAMBUILDING



NUESTRA APORTACIÓN AL TEAM BUILDING

El Team Building (formación de equipos) es un término colectivo para varios tipos de actividades utilizadas para **mejorar las relaciones sociales y definir roles dentro de los equipos**, a menudo con tareas de colaboración.

De todas las actividades organizacionales, los estudios demuestran que el desarrollo del equipo tenía el efecto más fuerte para mejorar el desempeño organizacional.

Es un hecho comprobado que las actividades de Team Building **mejoran tanto el desempeño objetivo de un equipo como las calificaciones de supervisión subjetiva de ese equipo***

** (Cf. Salas, E., Diazgranados, D., Klein, C., Burke, CS, Stagl, KC, Goodwin, GF y Halpin, SM (2008). “¿La formación en equipo mejora el rendimiento del equipo? Un metaanálisis”. Factores humanos: The Journal of the Human Factors and Ergonomics Society)*



01

La tendencia actual, a la cual nos suscribimos, es desarrollar **experiencias inmersivas** donde el “espíritu del juego” permita romper inercias y abrir facetas no exploradas por el individuo en relación con su grupo.

02

Aunque pueda parecer banal retornar a un enfoque infantil es precisamente en ese tipo de experiencia donde **los sujetos pueden volver a desarrollar una nueva pauta de comunicación con sus compañeros.**

03

Por otro lado es la mejor manera de “Establecer Metas”, clave organizacional, al permitir la experiencia tener objetivos claros y metas bien definidas, **involucrándose todos en la planificación de acciones.**

1

CLAVES DE NUESTRA FORMACIÓN

Hemos diseñado una serie de experiencias lúdicas específicamente para el desarrollo de equipos que **permiten potenciar una serie de cualidades sólo obtenibles en experiencias inmersivas lúdicas.**

Nos diferenciamos de otras ofertas en **tener muy presente las variables que entran en acción,** con una intencionalidad clara de ofrecer un producto específico para el desarrollo organizacional.

Conceptos como **creatividad, proactividad, colaboración y resolución de problemas** han sido analizados minuciosamente en nuestros juegos para ofrecer una panoplia de experiencias distintas que ofrecen resultados comprobados.





LAS CLAVES



Nuestras experiencias inmersivas son una forma de fomentar:

Involucración en la tarea

Espíritu de **equipo**

Competitividad sana

Deseo de **alcanzar objetivos**

Completar tareas

Superación de **desafíos**

Resolución **conjunta**
de problemas

...permitiendo una **mayor
capacitación en las
actividades de la empresa.**





Aclaración de funciones:

La importancia de la pieza dentro del engranaje

El concepto de “**Aclaración de Funciones**” en psicología organizacional está firmemente afianzado en nuestras experiencias.

Cada miembro **sabrá sus responsabilidades y la contribución que harán a su éxito anticipadamente**. Un evento Team building trata de crear oportunidades para que las personas se reúnan y se unan enfocadas en una misma dirección.

Enfatizamos la comprensión de los miembros del equipo sobre sus respectivos roles y deberes, reduciendo la ambigüedad y enfatizando la definición y ajuste de roles.

Subrayamos **la interdependencia de los miembros y el valor de que cada uno de ellos se concentre en su propio papel para lograr el éxito del equipo**.

2

DESARROLLO DEL ROL COMO HERRAMIENTA FORMATIVA

La posibilidad de cambiar de identidad, obtenible mediante experiencias de juegos team building, permite al individuo **explorar y desarrollar facetas de su persona que no son accesibles de otro modo** debido al hábito de "presentación del self" en la vida cotidiana.



Es por eso que en 123 Action Barcelona las experiencias de Team Building son **dinámicas y basadas en una historia desarrollada por personajes.**

La verdad se descubre interrogando, escuchando, pensando y debatiendo. Estos son los **tipos de desafíos que animan a los equipos a interactuar realmente entre ellos.**



Los juegos de 123 Action Barcelona **son una gran oportunidad para aquellos que de otra manera no hablarían** en la oficina para practicar sus habilidades de liderazgo en **circunstancias menos intimidantes y más divertidas.**

Es así que cuando en la oficina personas de distintos departamentos tengan que interactuar, **exista ya cierta complicidad que de otro modo no existiría.**

Es lo que ocurre naturalmente cuando las personas están **resolviendo desafíos y celebrando sus éxitos juntos:** jese es el tipo de interacción verdadera que estamos buscando!



3

CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DE NUESTROS TEAMBUILDING

Para la empresa u organización hay un efecto duradero, mucho más allá de la diversión y el disfrute.

El trabajo en equipo es vital para garantizar que la empresa funcione a niveles óptimos; con todas sus partes funcionando como una máquina sincronizada y bien engrasada.

Esto se puede lograr mejor con un buen trabajo en equipo, en el que todos **los participantes, sintiéndose valorados y apreciados, luchan por sus mejores resultados en armonía con sus colegas,** por el bien de la empresa y, por supuesto, por ellos mismos.





Son muchos **los beneficios** de participar en este tipo de experiencia:

BENEFICIOS PERSONALES

La exploración y el **descubrimiento del self**

Mejora de las **habilidades de relación**

Ruptura de patrones de inercia psicológica

BENEFICIOS SOCIALES

Construye el **trabajo en equipo**

Enseña **responsabilidad**

Promueve la **interacción social**

Rompe las estructuras comunicativas cerradas

Las reabre en un **ambiente permisible**

La clave:

permite desarrollar **nuevas relaciones de comunicación** más eficaces.





Al participar en nuestra experiencia el empleado desarrolla la colaboración y el espíritu competitivo, la capacidad de liderazgo y su habilidad negociadora y conciliadora.

Además, **ciertas capacidades individuales que habitualmente no están a la luz, pueden aparecer y resultar útiles**, como la actualización cultural, la flexibilidad, una determinada cualidad deportiva o intelectual, pudiendo **ayudar a redefinir roles o capacitaciones** en el ámbito laboral.

Pero esencialmente, el valor fundamental de un juego de inmersión es **conseguir una mayor cohesión, competitividad y colaboración de un equipo para alcanzar un objetivo común, descubrir y desarrollar patrones de comportamiento en el grupo que sirvan a la estrategia de la empresa en la consecución de sus planes.**

La colaboración y el espíritu competitivo son cruciales en cualquier organización empresarial.



123actionbarcelona.com